



คำสั่งโรงพยาบาลสิชล  
ที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา  
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติเดียวกันในส่วนราชการ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาของโรงพยาบาลสิชลได้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา และมีกรรมการบางรายได้เกษียณอายุราชการ จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลสิชล ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์ ทองใส	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางอัจฉรา อักษรรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางชุตติกร ตัญญาพัฒน์กุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางฉวีพงศ์ บุญกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางกัตติมา เหมทานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสนธยา ชีซ้าง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางกัณวิภา รัตน์สมบูรณ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางวิสุทธิ์ แซ่หลี่	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสาวิตรี บุญเกตุ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางจรรุวรรณ จุลสัตย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวปิยพร ขนอม	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติ นโยบาย ที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมฯ และบริบทของโรงพยาบาลสิชล โดยมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมฯ และประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ติดไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรได้ทราบ และควบคุม กำกับ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติฯ ที่กำหนดไว้

๒. ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาของหน่วยงานไปยังสำนักการบริหารการสาธารณสุขทุก ๖ เดือน (เดือนมีนาคมและเดือนกันยายน)

๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวได้ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรูญ บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา  
และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงานโรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายจรุง บุญกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล ดำเนินการตามประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลสิชล ให้คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่จะได้รับตามกฎหมายหรือกฎหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย และต้องจัดซื้อหรือเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายด้วยราคาสุทธิ การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยาปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรุง บุญกาญจน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



แนวทางการปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรมโรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรม มีหน้าที่ให้บริการด้านเภสัชกรรม แก่ผู้รับบริการภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติตามมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรมโรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้มีการปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่องแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสิชล พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ให้มีการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงานโรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. ให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ หลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละเวร เพื่อมั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรม ดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรัส บุญกาญจน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



## ประกาศโรงพยาบาลสิชล

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา  
และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสิชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการสั่งใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย โดยกำหนดให้จัดทำแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมและประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสิชล นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสิชล จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสิชล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสิชล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสิชล ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสิชล จะดำเนินการตามนโยบายเกณฑ์จริยธรรมฯ ที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศไว้เป็นเป้าหมายที่พึงประสงค์ที่ทุกภาคส่วนและบุคลากรที่เกี่ยวข้องควรพัฒนาให้บรรลุผล โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคและบริการใดๆ

### ๒.๑ เป้าหมาย

(๑) มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการคัดสรร ผู้รับการสนับสนุนไปประชุมสัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

(๒) มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ จ่าย สิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

(๓) มีแนวทางการจัดกิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๗๒.๒ แนวทางปฏิบัติ...

## ๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยาหรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้ปฏิบัติดังนี้

ขอไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒) รับสิ่งของหรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทเฉพาะเนื่องจากในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี เท่านั้น หรือสิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วยโดยได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

๔) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๕) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการประชุม สัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยตรง

๖) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียนหรือวิธีการอันอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในทางวิชาการ

๗) การรับการสนับสนุนในการประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ กำหนดแนวทาง ดังนี้

(๗.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาใด ๆ ทั้งสิ้น

(๗.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลสิทธิ โดยผู้ให้การสนับสนุนจะต้องส่งหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิทธิ เมื่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิทธิได้รับหนังสือแล้วจะพิจารณาส่งมอบให้คณะกรรมการเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อพิจารณาว่าผู้ใดมีความเหมาะสมที่สมควรจะไปในกรณีดังกล่าวข้างต้นตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๗.๒.๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดย คณะกรรมการจริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา (ซึ่งต้องประกอบด้วยกรที่มีส่วนร่วมระหว่างแผนกและคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน)

/(๗.๒.๒) คณะกรรมการเกณฑ์...

(๗.๒.๒) คณะกรรมการเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งจะต้องให้ความเหมาะสม

(๗.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องมีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๗.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยาค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุมหรือการบรรยายทางวิชาการ

(๗.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๘) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลสิชล หน่วยงานไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันมิให้มีการโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

๙) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

#### ๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๓.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

#### ๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลสิชลจะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่าเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) กำหนดให้คณะกรรมการเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งของสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้ที่รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสิ่งของสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

/(๓) การจ่ายตัวอย่างยา...

(๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย และผู้มอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือประโยชน์ส่วนตน

#### ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

##### ๔.๑ เป้าหมาย

๔.๑.๑ การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน / ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกงาน

##### ๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลสิชล ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วยหรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสิชล เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

(๒) โรงพยาบาลสิชลได้จัดสถานที่และกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

(๓) โรงพยาบาลสิชลขอให้ผู้แทนขายยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาพึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

#### ๕. ระบบการคัดเลือก

##### ๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๓ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัยและมีคุณภาพสูง

##### ๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

๕.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลสิชล มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่งและป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

/(๒) การจัดซื้อจัดหา...

(๒) การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตลอดจนกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

๖.๑.๑ มีระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมและการกำหนดบทลงโทษการไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๖.๒ แนวทางปฏิบัติ

๖.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลสิชล กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

(๒) โรงพยาบาลสิชล กำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและนิสิต นักศึกษาที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๗. ระบบตรวจสอบ

๗.๑ เป้าหมาย

๗.๑.๑ มีระบบการตรวจสอบ ทั้งปัจจุบันและย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

(๑) โรงพยาบาลสิชล กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุน จากบริษัทผู้แทนจำหน่าย

(๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ทุก ๓ เดือน

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรุง บุญกาญจน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล